

Perho

TIIVISTELMÄ

VASTUULLISUUS- RAPORTTI 23-25

LISÄTIETOJA VASTUULLISUUSRAPORTISTA ANTAA
REHTORI, TOIMITUSJOHTAJA JUHA OJAJÄRVI,
JUHA.OJAJARVI@PERHO.FI

OLENNAISTA PERHO LIIKETALOUSOPISTON VASTUULLISUUSTYÖSTÄ

1. OPPIMINEN JA KASVU KESTÄVÄN KOULU- TUksen TAVOITTEIN

Kestävyysosaaminen vakiintui osaksi kaikkea opetustamme kouluttaessamme opiskelijoita toimimaan työelämässä kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti. Opetuksessa painottuivat mm. planetaarinen terveystuokavalio, kiertotalous, systeemiajattelu ja ilmastovastuullinen toiminta. Tavoitteena on kehittää koulutusta edelleen vastaamaan tulevaisuuden työelämän kestävyyshaasteisiin ja ohjaamaan uudistavaan ajattelu- ja toimintatapaan.

2. YMPÄRISTÖN KUNNIOITTAMINEN

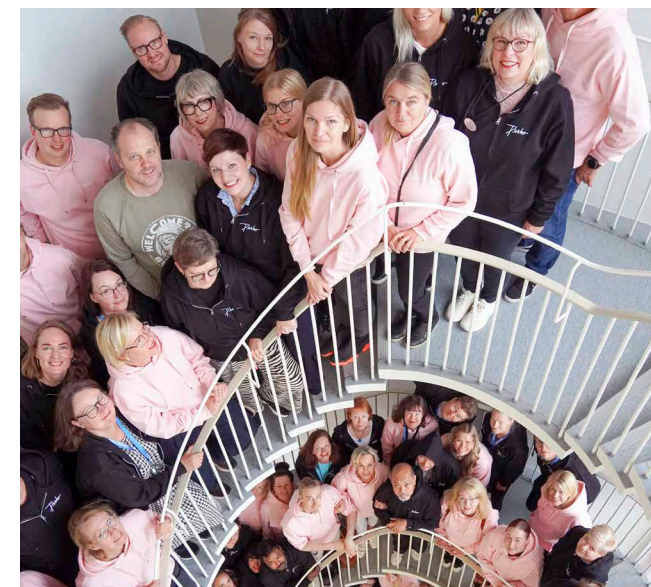
Ympäristötyömme näkyi muun muassa hiilijalanjälkilaskennassa, ruokajärjestelmän kehittämisessä ja opetuspelto Green City Farmin ekologisessa viljelyssä sekä ravintoloiden käytännön innovaatioissa. Panostimme kiertotalouteen, sesonkiajatteluun, hävikin vähentämiseen ja raaka-aineiden täysimääräiseen hyödyntämiseen. Samalla loimme opetukseen uusia tapoja oppia ympäristövastuullisuutta kokemuksellisesti – pellolla, keittiöissä, luontoympäristöissä ja eurooppalaisissa yhteistyöhankkeissa.

3. OPISKELIJOIDEN JA HENKILÖSTÖN HYVINVOINTI

Panostimme opiskelijoiden hyvinvointiin, turvallisuuteen ja yhteisöllisyyteen. Kampuksille avasimme opiskelijoille lounge-tilat, lisäsimme yhteisöllistä toimintaa sekä kehitimme oppimisympäristöjä, jotka kannustavat yhdessä tekemiseen. Tarjosimme opiskelijoille lisää liikuntamahdollisuuksia ja veimme oppimista ulos luontoon ja kampusympäristöihin. Panostimme uuteen turvallisuustekniikkaan ja -toimintamalleihin sekä perustimme turvatiimit kampuksillemme.

4. TASAPAINOINEN TALOUS

Vuonna 2024 ammatilliseen koulutukseen kohdistuneet valtion rahoitusleikkaukset ja rahoitustavoitteiden muutokset loivat uusia paineita ammatillisten oppilaitosten ja myös Perhon toiminnalle. Uudistettu rahoitusmalli tavoitteineen kohdentaa rahoitusta erityisesti nuorten ja vailla tutkintoa olevien maksuttomaan koulutukseen. Raportointikaudella lisäsimme suunnitelmallisesti opiskelijapaikkoja sekä yhteishaussa että jatkuvassa haussa tavoitteiden mukaisesti.



KESTÄVYYSTYÖ PERHOSSA

Perho Liiketalousopistossa kestävyys on osa kaikkea tekemistämme – opetusta, arjen käytäntöjä ja strategista kehittämistä. Tavoitteenamme on edistää kestävää tulevaisuutta niin, että voimme osaltamme toteuttaa YK:n Agenda2030-tavoitteiden saavuttamista.



Perholaisilla on samanlaiset oikeudet osaamisen kehittämiseen ja uuteen teknologiaan.



Omalla pellolla näytämme, mistä ruoka tulee. Monipuolisen ja terveellisen lounaan lisäksi tarjoamme maksuttoman aamupuuron opiskelijoillemme.



Kannustamme perholaisia huolehtimaan omasta hyvinvoinnistaan. Meillä on oma liikuntakeskus ja teemme yhteistyötä Urhean kanssa.



Hyvä koulutus on perustehtävämme. Meidät on palkittu laadukkaasta koulutuksesta.



Koulutuksella luomme yhtäläisiä mahdollisuuksia hyvään elämään sukupuolesta riippumatta.



Vähennämme veden käyttöä laitevalinnoilla ja pyrimme käyttämään ruoanvalmistuksessa ympäristöyställisempiä raaka-aineita.



Olemme tehneet isoja remontteja energian säästämiseksi. Kampuksillamme käytetään uusiutuvaa energiaa.



Työelämäkumppaneidemme avulla autamme opiskelijoita löytämään työtä ja mahdollisuuksia työskennellä vastuullisilla työnantajilla.



Tuemme kestävää teollisuutta ja palveluiden tuottajia vastuullisilla hankinnoilla.



Toivotamme tervetulleeksi kaikenlaiset ihmiset. Meillä on mahdollista opiskella myös englanniksi.



Green City Farm tarjoaa vihreän yhteisön kaupunkilaisille.



Opetamme ja ohjaamme opiskelijoita tukemaan kiertotaloutta ja tekemään vastuullisia hankintoja kuluttajina.



Ilmastonmuutoksen hillintä on osa kaikkea opetustamme ja käytämme aktiivisesti erilaisia hiilijalanjälkilaskureita.



Omalla pellollamme käytämme vain orgaanisia lannoitteita, joten vältämme valumat läheiseen Longinojan vesistöön.



Green City Farmilla hoidetaan maaperää rakkaudella ja suojellaan luonnon monimuotoisuutta ammattimaisesti.



Meillä on yhteisesti sovitut toiminnan säännöt, jotta kaikki voivat opiskella ja työskennellä turvallisesti.



Meillä on laaja kumppanuusverkosto Suomessa ja toimimme kansainvälisesti Erasmus+-hankkeissa.





87%

OPPIMINEN JA KASVU KESTÄVÄN KOULUTUKSEN TAVOITTEIN

Opetamme opiskelijoille kestävän tulevaisuuden työ-elämätaitoja ja valmiuksia toimia työpaikoilla kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti. Opetuksessamme painottuvat planetaarinen ruokavalio, ilmastovastuullinen toiminta, systeemijattelu ja kiertotalous.

Vuonna 2024 opiskelijoiden arvio väittämästä "Sain valmiuksia toimia ammattialallani kestävän kehityksen mukaisesti" oli keskimäärin **4,37 asteikolla 1-5** (Perhokyselytutkimus).

Syksyllä 2024 toteutimme tutkinnon perusteiden uudistukset kaikilla koulutusaloillamme. Oppimisen työvaltaisuus, vastuullinen ja uudistava toimintatapa sekä kestävän kehityksen periaatteiden integroiminen oppimistilanteisiin korostuivat uudistuksessa.

PERHOSTA VALMISTUNEISTA
OPISKELIJOISTA 87 % ON TYÖL-
LISTYNYT TAI JATKO-OPINNOISSA
VUODEN 2025 TIETOJEN MUKAAN.

OPPIMINEN JA KASVU KESTÄVÄN KOULUTUKSEN TAVOITTEIN

Perho edistää vastuullisuutta kaikilla koulutuksen osa-alueilla. Pedagoginen suunnittelu perustuu vastuullisiin valintoihin, ja vuosina 2023–2025 olemme valmistautuneet erityisesti ammatillisen koulutuksen rahoitusuudistukseen kehittämällä opetuksen ja tukipalveluiden prosesseja kokonaisuutena.

OPPIMISEN TUKI JA OHJAUS

Olemme yhdenmukaistaneet tuen ja ohjauksen toimintatavat, jotta jokaisella opiskelijalla on yhdenvertainen mahdollisuus saada tarvitsemansa tuki. Prosessien kehittäminen on vähentänyt opintojen keskeyttämisä ja vahvistanut yksilöllisiä opintopolkuja.

OPISKELIJAJAIPAKKOJEN HALLITTU LISÄÄMINEN

Olemme lisänneet opiskelijajapaikkoja yhteishakuun sekä jatkuvaan hakuun maksuttomille opiskelijoille. Myös englanninkieliseen ravintola alan koulutukseen ja urheilijan ammatilliseen koulutukseen on kohdennettu lisäpaikkoja.

Työvaltaisuus ja työllistymisen tukeminen

TYÖVALTAISUUS JA TYÖLLISTYMISEN TUKEMINEN

Työvaltaisen oppimisen vahvistaminen on ollut keskeinen osa strategiaamme ja työllistymisen varmistamista. Ammatti- ja erikoisammattitutkinnot toteutetaan pääosin oppisopimuksena, ja varmistamme, että koulutus kohdentuu aitoihin työllistymismahdollisuuksiin.

KESTÄVÄN TULEVAISUUDEN OSAAMINEN KOULUTUSALOILLA

Ravintola-ala, liiketoiminta, matkailu- ja luontoala sekä urheilijan ammatillinen koulutus ovat vahvistaneet kestävän tulevaisuuden osaamista koulutusalojen erityispiirteet huomioiden ja tuottaneet konkreettisia tuloksia ympäristövastuun, hyvinvoinnin, yhdenvertaisuuden ja työelämäyhteistyön alueilla.

Urheilijan ammatillisessa koulutuksessa olemme valinneet osaksi opetusta ja tutkintoa ilmastovastuullinen toiminta -tutkinnon osan. Se on opiskelijoille valinnainen ammatillinen tutkinnon osa, jonka aikana opiskelijat perehtyvät ilmastomuutoksen lähtökohtiin ja vaikutukseen sekä pohtivat erilaisia ratkaisuja ilmastomuutoksen hillitsemiseksi.

KESTÄVÄ KEHITYS RAVINTOLA-ALAN OPETUKSESSA

Kestävän kehityksen periaatteet ovat vahvasti integroitu ravintola-alan opetukseen, ja opetuksessa hyödynnetään erityisesti Perho Liiketalousopiston omaa oppimisympäristöä, Green City Farmia. Opetuksessa painotetaan sesonki- ja lähivälikäytännön sekä planetaarista ruokavaliota.

TOIMIALAPOLUT JA VALINNANMAHDOLLISUUDET MERKONOMIN TUTKINNOSSA

Liiketoiminnan koulutuksessa olemme tutkinnonuudistuksen mukaisesti organisoineet koulutuksen toimialapolkujen mukaisesti. Näin opiskelijat saavat valinnanmahdollisuuksia, jossa tutkintopolku ohjaa heitä konkreettisesti toimialoilta ja varmistaa osaltaan työllistymistä. Lisääntyneet valinnanmahdollisuudet parantavat opiskelijoiden motivaatiota ja sitoutumista opintoihin, sillä he voivat vaikuttaa omaan urapolkuunsa.

Maahanmuuttajataustaisille aikuisopiskelijoille tarjotaan mahdollisuus aloittaa opinnot myös heikommalla suomen kielen taidolla osatutkintojen kautta. He voivat suorittaa valinnaisia kaupan alan tutkinnon osia ja edetä niiden kautta työelämään.

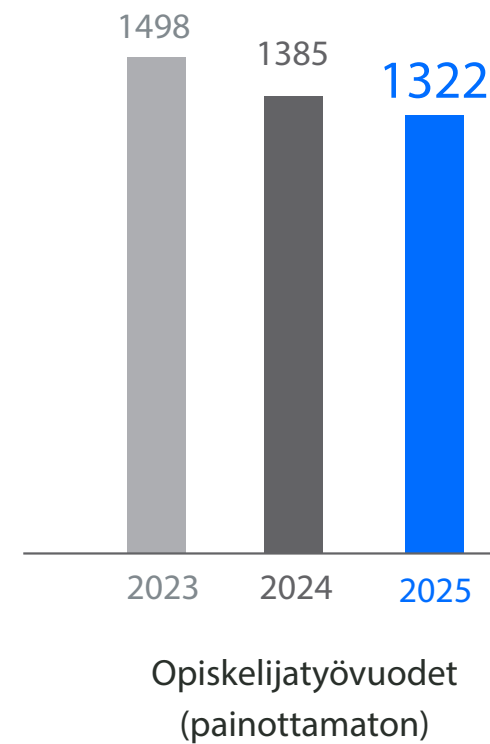
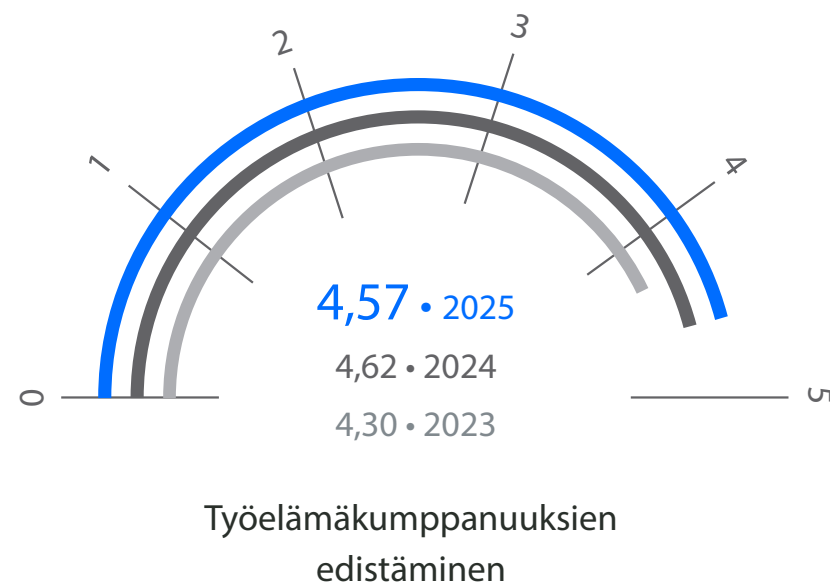
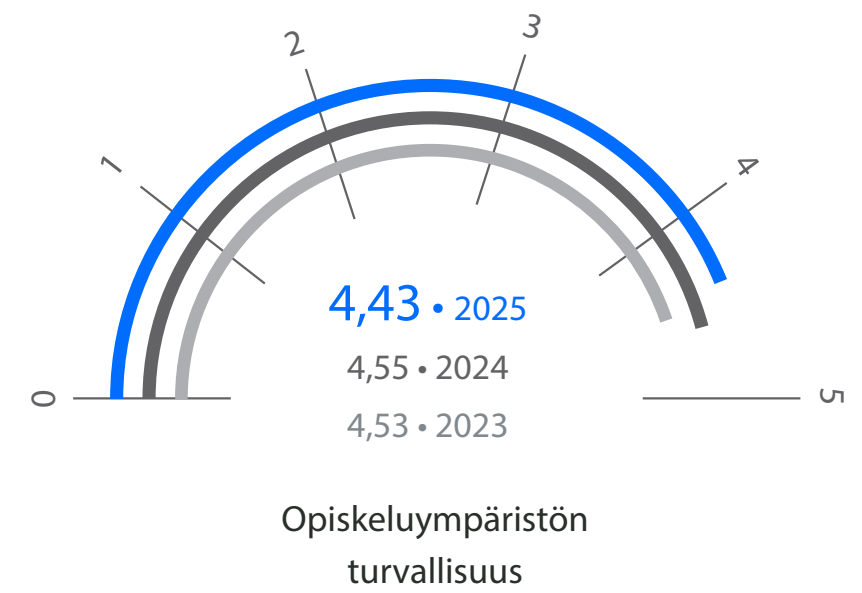
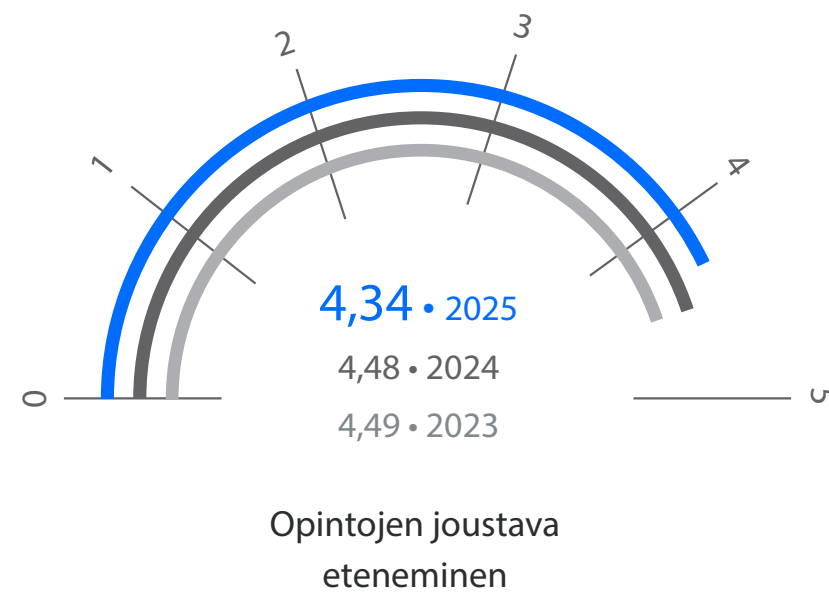
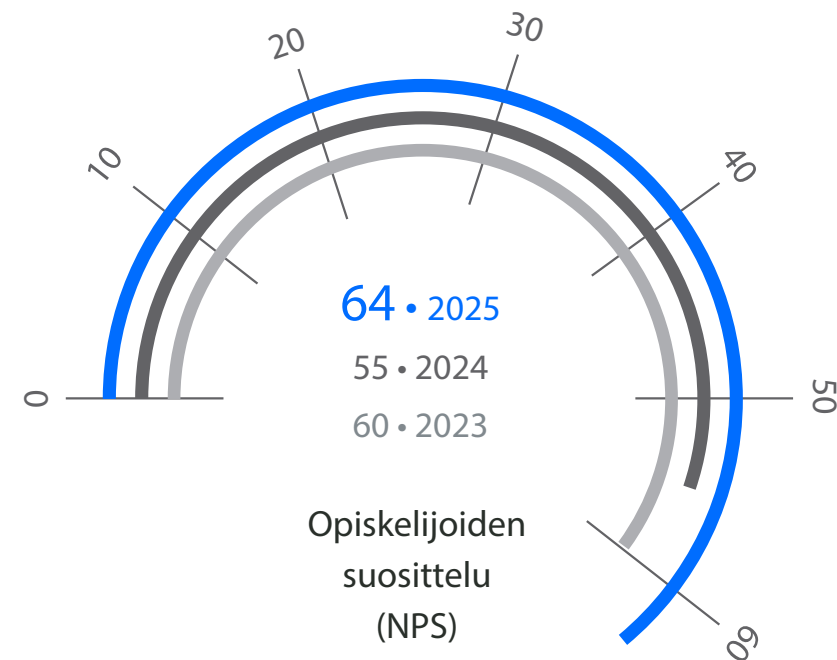
UUDISTAVA TOIMINTATAPA MATKAILUALAN AMMATTITAITOVAATIMUKSIIN

Matkailualan perustutkinnon ammattitaitovaatimuksiin lisättiin elokuusta 2024 alkaen uudistavan toimintatavan vaatimus. Aiemmin tavoitteena oli toimia kestäväällä ja vastuullisella tavalla haittoja vähentäen. Nykytilanteessa tämä ei kuitenkaan enää riitä turvaamaan planeettamme hyvinvointia. Uusien ammattitaitovaatimusten mukaan opiskelijan tulee osata toimia "vastuullisen ja uudistavan toimintatavan mukaisesti" lähes kaikissa tutkinnon osissa.

Koulutamme pääkaupunkiseudulle urbaaneja luonto-oppaita luontoalan ammattitutkinnon erä- ja luonto-oppaan osaamisalan pohjalta. Koulutuksen ytimessä on systeemiajattelu: pienet teot ja yksittäiset kohtaamiset voivat vaikuttaa laajemmin ihmisten luontosuhteeseen ja yhteiskunnan kestävytyteen.



KOULUTUKSEN TUNNUSLUKUJA



Kuvassa esitetään oppimisen ja kasvun strategian tavoitteet vuosille 2023–2025 sekä kehityksemme keskeisissä tulostilastoissa. Opiskelijatyövuosien väheneminen johtuu erityisesti opetus- ja kulttuuriministeriön vuonna 2024 toteuttamista merkittävistä valtionosuusleikkauksista sekä aikuiskoulutustehtävän supistamisesta.



YMPÄRISTÖN KUNNIOITTAMINEN

Ympäristön kunnioittaminen on Perhon vastuullisuustyön ytimessä. Vaikka toimintamme suorat ympäristövaikutukset ovat rajallisia, vaikutamme monin tavoin siihen, miten luonnonvaroja käytetään ja miten kestävää tulevaisuutta rakennetaan omassa arjessamme, oppimisympäristöissämme ja ruokaketjussamme. Yhdessä opiskelijoiden, henkilöstön ja kumppaneiden kanssa kehitämme ratkaisuja, jotka pienentävät hiilijalanjälkeämme, vahvistavat ekologisia toimintamalleja ja lisäävät ymmärrystä planeetan kantokyvystä.

VÄHENSIMME PÄÄSTÖJÄMME 18 %

Perho Liiketalousopisto on sitoutunut pienentämään hiilijalanjälkeään osana ammatillisen koulutuksen yhteisiä ilmastotavoitteita. Hiilijalanjälkilaskenta on yksi keskeisistä työkaluista, jonka avulla seuraamme toimintamme ilmastovaikutuksia ja ohjaamme päästövähennystoimia.

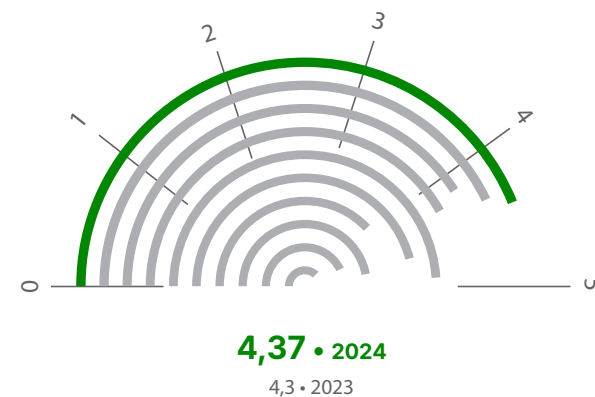
TOIMENPITEET PÄÄSTÖJEN VÄHENTÄMISEKSI

Pienensimme hiilijalanjälkeämme merkittävästi siirtymällä tuulisähköön molemmilla kampuksilla, panostamalla ilmastointitekniikkaan ja vähentämällä kylmäaineiden käyttöä.

Arjessa tämä näkyi myös opetuksessa ja ravintoloissamme: vähensimme naudanlihan käyttöä, otimme käyttöön hybridilihan ja kehitimme ruokahävikin hallintaa. Lisäksi hyödynsimme entistä enemmän oman kaupunkipeltomme Green City Farmin satoa opetuksessa ja keittiöissä.

Isoimmat päästöt tulivat lämpöenergian hankinnasta, opiskelijaruokailuista, raaka-ainehankinnoista ja muista hankinnoista kuten IT-hankinnoista.

Opiskelijoiden päättövaiheen Arvo-kyselyn kysymyksen **‘Sain valmiuksia toimia ammattialallani kestävän kehityksen mukaisesti’** keskiarvovastaus vuonna 2024 oli 4,37, asteikolla 1 - 5

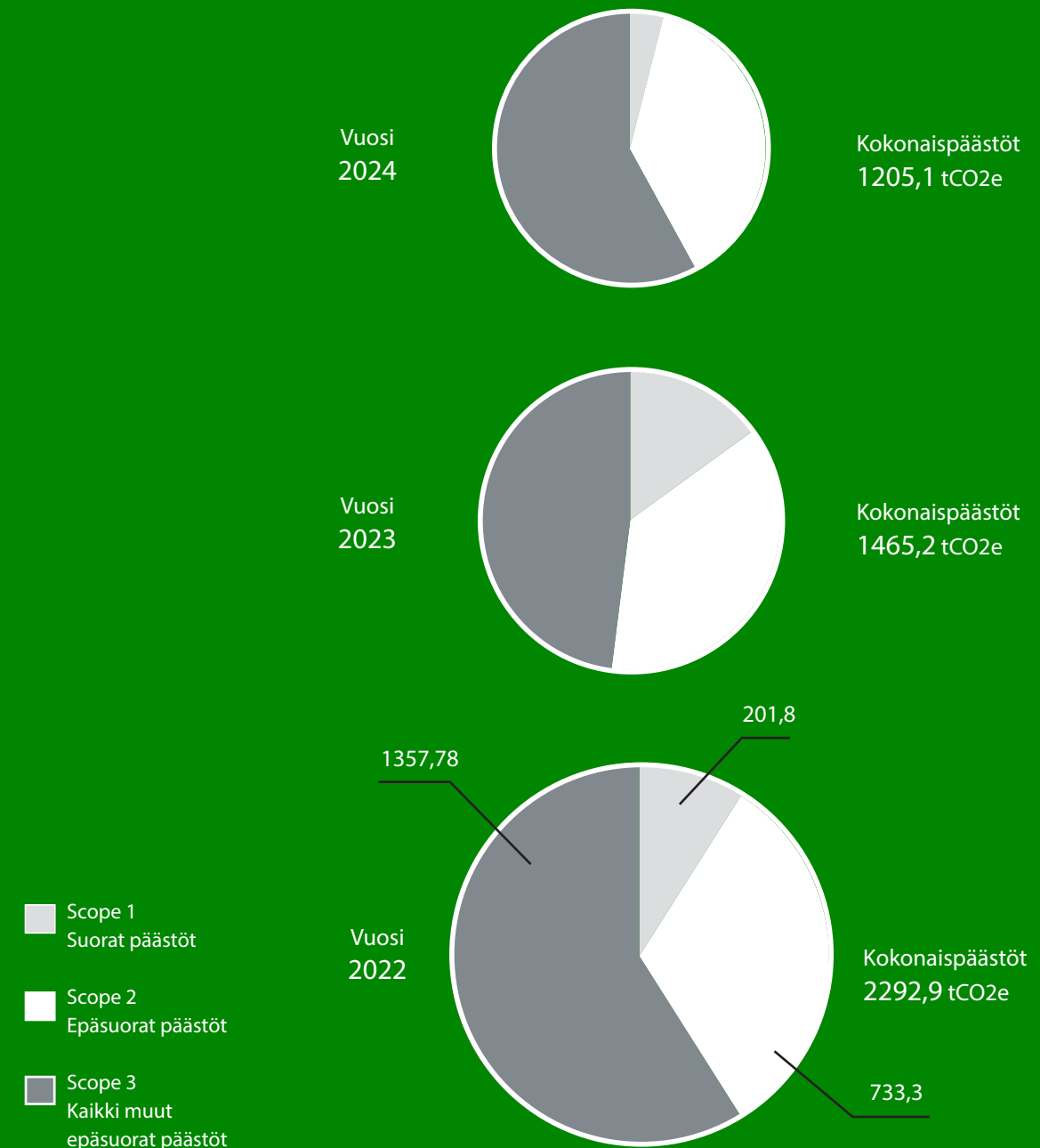


Arvo-kyselyn keskiarvo on hieman parantunut edelliseen raportointikauteen verrattuna (tulos 4,37 (2024) vrt. tulos 4,3 (2023)). Tulos kertoo onnistumisestamme opettaa ammattialoilla tarvittavia kestävän kehityksen teemoja.



Päästökehitys kolmessa vuodessa

Alla oleva taulukko esittää Perhon hiilijalanjäljen kehityksen vuosina 2022–2024. Vuosi 2022 toimii vertailupohjana, sillä se oli ensimmäinen täysi toimintavuosi, jolta laskenta tehtiin VAS-KI-hankkeen yhteisen laskurin avulla.



Päästöt ovat laskennan mukaan vähentyneet merkittävästi ensimmäisestä laskentavuodesta alkaen. Suurimmat muutokset kahtena ensimmäisenä vuonna ovat tapahtuneet epäsuorissa päästöissä ja ostetun energian osalta, mutta erityisesti suorat päästöt ovat laskeneet vuoden 2024 aikana – kiitos isojen energiaremonttien ja siirtymisen uusiutuvaan sähköön.

Huomionarvoista on myös se, että ensimmäisenä kokonaistalouden laskentavuonna (2022) teimme itse laskennassa virheen, joka on tähän taulukkoon korjattu. Laskimme silloin energiankäytön päästöjä kahteen kertaan, sillä vaikka toimimme vuokrakiinteistöissä, vastaamme itse näistä sopimuksista ja saamme näin ollen tarkat tiedot energian ja veden kulutuksesta, eikä niitä enää lasketa osana vuokrakuluja.



PERHON RAVINTOLAT VASTUULLISUUDEN OPPIMISYMPÄRISTÖNÄ

Perhon ravintolat toimivat tärkeänä vastuullisen ammattiosaamisen oppimisympäristönä, jossa opiskelijat osallistuvat päivittäiseen vastuullisuustyöhön käytännössä. He seuraavat hävikkiä, käsittelevät raaka-aineita huolellisesti, hyödyntävät satokautta menu suunnittelussa ja harjoittelevat vastuullisuusviestintää asiakaspalvelutilanteissa. Tavoitteena on tehdä pellolta pöytään -ajattelusta näkyvä osa ravintolakokemusta sekä vahvistaa opiskelijoiden valmiuksia kertoa vastuullisista valinnoista luontevana osana palvelua.

Hanketoiminta täydentää oppimisympäristöä tarjoamalla opiskelijoille käytännön kokemusta kestävästä ruokaketjun toteuttamisesta ja kestävästä gastronomiasta. Samalla kokeilut lisäävät arvostusta paikallista ruokaa ja sen tuottajia kohtaan sekä tukevat innovatiivisen ja kestävä ravintolatoiminnan kehittämistä.



Green City Farmin uudessa kasvihuoneessa järjestettiin Suomen luonnon päivänä vuonna 2024 illallinen, jossa hyödynnettiin itse kasvatettuja raaka-aineita. Kevättalvella 2024 Ravintola Perhossa viljeltiin osterivinokkaita omassa kompostipohjaisessa kasvualustassa yhteistyössä Helsien kanssa, ja kevättalvella 2025 viljeltiin syötäviä kukkia kasviportaissa yhteistyössä Blokardenin kanssa.





OPISKELIJOIDEN JA HENKILÖSTÖN HYVINVOINTI PERHON YHTEISÖSSÄ

Perho Liiketalousopisto muodostaa yli 2000 ihmisen opiskelu- ja työyhteisön. Jokaisen yhteisön jäsenen psyykkinen ja fyysinen hyvinvointi on tärkeää niin henkilökohtaisissa tavoitteissa onnistumisen kuin yhteisössä elämämisen kannalta. Oppilaitoksena ja työnantajana vastuullamme on edistää ja tukea jokaisen yhteisöön kuuluvan hyvinvointia.

OPISKELIJOIDEN HYVINVOINTI

Yhteisöllisyys ja opiskelijahyvinvointi vahvistuivat

Panostimme opiskelijoiden hyvinvointiin, turvallisuuteen ja yhteisöllisyyteen. Avasimme kampuksille opiskelijoille lounge-tilat, lisäsimme yhteisöllistä toimintaa, sekä kehitimme oppimisympäristöjä, jotka kannustavat yhdessä tekemiseen. Lisäksi loimme opiskelijaryhmien ryhmäytymistä tukevaan toimintaan ja kiusaamiseen puuttumiseen selkeän toimintamallin.

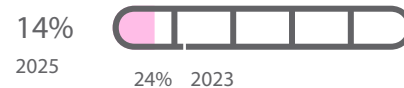
Teot näkyivät myös kyselytutkimuksissa: Opiskelijoiden kokemus yhteisöön kuulumisesta (3,92/5) ja oppilaitoksen positiivisesta ilmapiiristä (4,0/5) olivat korkealla tasolla. Myös opiskelijoiden kokemus yksinäisyydestä on vähentynyt selvästi**.

Yhteisöön kuulumisen kokemus

Opiskelijoiden arvio: Koen kuuluvani opiskelijayhteisöön.



Opiskelija tuntenut itsensä yksinäiseksi



*Perho-kyselytutkimus 2025

**Kouluterveyskyselyt 2023–2025

Huolenpito ja välittämisen kokemus

Opiskelijoiden arvio: Perho Liiketalousopistossa vallitsee positiivinen ilmapiiri.



Opiskelijoiden arvio: Perhossa opiskelijoista välitetään.



Opiskelijoiden arvio: Perhossa opiskelijan hyvinvointia tuetaan.



Veimme opetusta luontoon ja lisäsimme opiskelijaliikuntaa

Veimme oppimista ulos luontoon ja kampusympäristöihin, kuten opetuspelto Green City Farmille. Perhon opintovuoden 2024–2025 kestävä kehityksen teema oli hyvinvointia luonnossa.

Lisäsimme opiskelijoiden liikuntamahdollisuuksia, ohjattuja lajikokeiluja ja liikuntaneuvontaa harvemmin liikkuville. Liiketoiminnan opiskelijoille lisäsimme kaksi tuntia liikuntaa osaksi ensimmäisen ja toisen vuoden opintoja.



PERHOLAINEN TURVALLISUUSKULTTUURI JA TURVALLISUUSTOIMINTA

Tämän päivän toimintaympäristössä turvallisuuskulttuurin kehittäminen on erityisen tärkeää, mikä koskee koko perholaista yhteisöä. Turvallisuuskulttuuri muodostuu muun muassa selkeistä ja hyvin saatavilla olevista toimintaohjeistuksista, perehdytyksestä ja säännöllisestä koulutuksesta, jatkuvasta riskien arvioinnista ja niiden ennakkoinnista sekä huolellisuudesta arkityössä. Ne puolestaan vaikuttavat opiskelijoiden ja henkilöstön turvallisuuskokemukseen perholaيسessa yhteisössä.

Vuoden 2025
kouluterveyskyselyn
mukaan 95 % perholaيسista
opiskelijoista tuntee olonsa
koulussa turvalliseksi.

Katsauskaudella keskeisimpiä turvallisuuteen vaikuttavia kehittämistekoja ovat olleet:

Turvatiimien
perustaminen
Töölön ja
Malmin
kampuksille

Turvanappijärjestelmän
käyttöönotto
kampuksille sekä
Signal-sovelluksen
hyödyntäminen
turvallisuusviestinnässä

Kulkukorttien
käyttöönotto ja
Malmin kampuksen
ovien lukitus sekä
kulunvalvonnan
uudistaminen

Whistleblower-
ilmoituskanavien
perustaminen ja
käyttöönotto

Yli 20 turvallisuuteen
liittyvää
koulutustapahtumaa
raportointikauden
aikana

Turvakameroiden
päivitys sekä
osan kameroista
uusiminen ja
lisääminen Malmin
kampukselle.

HENKILÖSTÖN OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

Syksyllä 2024 vahvistimme Perhon henkilöstölle yhteiset osaamiset ja perusvalmiudet. Ne muodostuvat kuudesta osaamisen teemasta, jotka koskevat kaikkia perholaيسia tehtävästä tai roolista riippumatta. Tavoitteena on varmistaa, että jokaisella työntekijällä on yhteiset valmiudet toimia osana Perho-yhteisöä. Niiden lisäksi kullakin asiantuntijalla tulee olla oman erityisalueensa vaatimat valmiudet, kuten opettajistolla ajantasainen pedagoginen osaaminen.

Kaikki osaamisalueet ja teemat ovat merkittäviä ja niitä pyritään kehittämään tasapainoisesti henkilöstömme osaamisissa sekä käytännön toimintavalmiuksissa. Yhteisöllisyyden ja perholaisten hyvinvoinnin näkökulmasta vastuullisuus-, turvallisuus- ja moninaisuusosaamisen teemat kuitenkin korostuvat henkilöstökoulutuksessa ja jokapäiväisessä tekemisessämme.

Henkilöstömme yhteiset osaamisalueet:





TASAPAINOINEN TALOUS

Raportointikaudella Suomen hallitus teki ammatillisen koulutuksen rahoitukseen vaikuttaneita ratkaisuja kevät- ja syyskaudella 2024. Niillä leikattiin ammatillisen koulutuksen valtionosuusrahoitusta vuodesta 2025 alkaen ja lisäksi muutettiin merkittävästi tulevan rahoituksen kohdentamista. Nopeassa syklissä toteutettujen muutosten tavoitteena on kohdentaa rahoitusta aiempaa painotetummin nuorten ja vaille tutkintoa olevien koulutukseen.

Valtion rahoitusratkaisujen ja huolellisen tilanne-arvioinnin jälkeen Perhon hallitus teki syyskuussa 2024 päätöksen toimintamme säästö- ja sopeuttamistavoitteista sekä muutosneuvotteluiden käynnistämisestä, jotka käytiin loppusyksyllä 2024. Pitkäjänteisen taloudenpitomme ja hyvän rahoitusasemamme johdosta säästö- ja sopeuttamistavoitteet olivat maltillisemmat kuin valtionosuusrahoitukseen kohdistuneet leikkaukset.

TASAPAINOINEN TALOUS

Pitkäjänteinen ja suunnitelmallinen taloudenpito on keskeinen osa vastuullisuustoimintaamme. Toimintamme lähtökohtana on toimia eettisesti, vastuullisesti ja esimerkillisesti myös taloudellisisissa asioissa.

Taloussuunnittelussa ja -seurannassa katsomme ennakkoivasti aina pidemmälle kuin tulevaan toimintavuoteen, mitä heijastelee myös uuden visiokautemme 2024–27 kesto ja sen kytkeytyminen Suomen hallituksen mandaattiin sekä hallitusohjelmaan.

Kestävän talouden strategiamme mukaisesti olemme tehneet paljon työtä voidaksemme ennakoita talouden näkymät ja sopeuttaa toimintamme kulloinkin näkyvillä olevan taloustilanteen mukaiseksi. Koko talon henkilöstön budjetti- ja taloustietoisuus on hyvällä tasolla. Laadimme vuosittain budjetin hyvin osallistavalla ja vuorovaikutteisella prosessilla sekä seuraamme sen toteutumista kuukausittain läpinäkyvästi niin tiimi- kuin talotasolla.

Valtionosuuksina saatava julkinen rahoitus muodostaa merkittävän osuuden toimintamme tulo- ja menotilanteesta, mitä täydentävät hankerahoitus ja kaupallisten palveluiden tulot. Menopuolella henkilöstömenot muodostavat suurimman yksittäisen kuluerän, mikä on hyvin tyypillistä pääasiallisesti ammatillista koulutusta ja siihen liittyviä palveluja tuottavalle organisaatiolle.

UUDET RAHOITUSMITTARIT

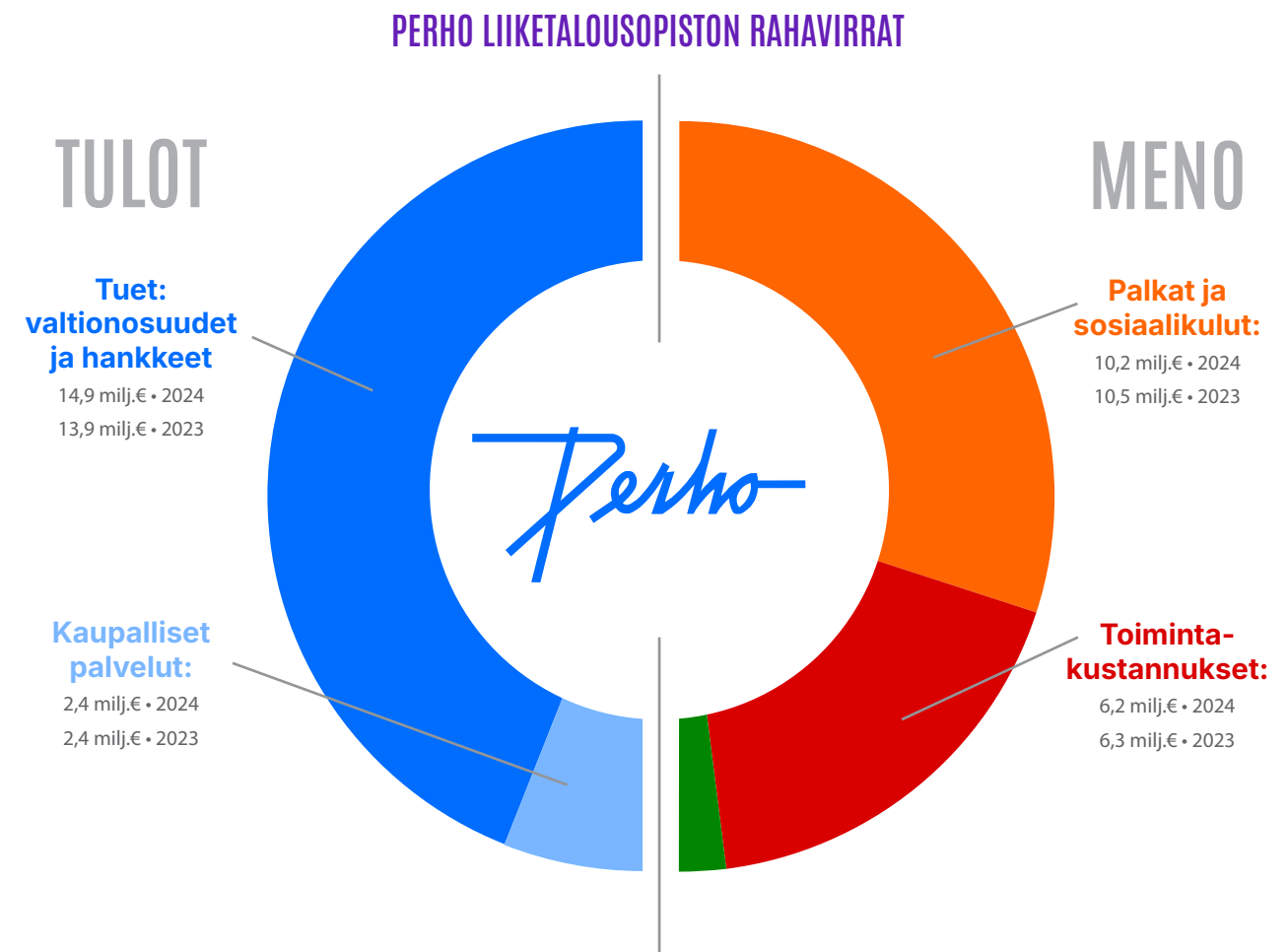
Vuonna 2024 Suomessa tehtiin valtionosuusrahoitukseen vaikuttavia uusia linjauksia, jotka vaikuttavat vuodesta 2025 alkaen tulevalle raportointikaudelle. Opetus- ja kulttuuriministeriö on määrittänyt tulevaan toimintaamme vaikuttavia rahoitusmittareita.

Valtionosuusrahoituksen rakennetta on uudistettu siten, että rahoitus ohjaa aiempaa vahvemmin koulutuksen vaikuttavuuteen, opiskelijoiden opintojen loppuunsaattamiseen ja työelämäsiirtymiin. Aiemmassa rahoitusmallissa opiskelijavuosien osuus kokonaisrahoituksesta oli noin 70 prosenttia, kun taas uudessa mallissa niiden osuus laskee 50 prosenttiin. Samanlaisesti tutkintojen ja tutkinnon osien suorittamiseen perustuvan rahoituksen osuus nousee 30 prosenttiin ja työllistymisen tai korkea-asteen jatko-opintoihin sijoittumisen osuus 18 prosenttiin. Lisäksi rahoitusmalliin sisältyy muita mittareita, joiden osuus on merkittävästi mainittuja pienempi.

Rahoitusjärjestelmän muutos korostaa koulutuksen laatua ja vaikuttavuutta. Opiskelijavuosi- rahoitus perustuu kustannuskertoimiin, ja Perhossa koulutustarjonta painottuu keskimääräistä pienemmän kustannuskertoimen tutkintoihin. Tästä syystä Perhossa rahoituksessa korostuvat suhteellisesti keskimääräistä enemmän suoritettujen tutkinnon osien osaamispisteet sekä opiskelijoiden työllistytminen tai siirtyminen korkea-asteen jatko-opintoihin. Taloudellinen ohjaus kannustaa näin varmistamaan opintojen sujuvan etenemisen ja osaamisen kertymisen.

Uusi rahoitusmalli tukee Perhon vastuullista perustehtävää ja pitkän aikavälin taloudellista kestävyyttä. Se yhdistää taloudellisen ohjauksen ja koulutuksen vaikuttavuuden aiempaa tiiviimmin toisiinsa. Lisäksi malli vahvistaa motivaatiota huolehtia siitä, että opiskelija suorittaa HOKSin mukaiset opintonsa suunnitellusti, saa opintojen aikana riittävän ja ajantasaisen osaamisen sekä sijoittuu valmistumisen jälkeen työelämään tai korkea-asteen jatko-opintoihin. Näin taloudellinen kestävyys, pedagoginen vastuu ja koulutuksen yhteiskunnallinen vaikutavuus tukevat toisiaan.

Tässä on kuvattu Perho Liiketalousopiston katsauskauden merkittävimmät rahavirrat toimintavuosilta 2023 ja 2024, joilta on ollut käytettävissä vahvistettu tilinpäätös:



Kehitämme tiedolla johtamisen työkaluja jatkuvasti, jotta työkalut mahdollisimman hyvin palvelisivat päätöksentekoa ja toimintamme ennakoitavuutta. Tällaisia työkaluja ovat mm. rahoitustyöpöytä, uraohjaajien työpöytä sekä HOKS-työpöytä.

